ANDREA SCOTTI

ENTERPRISE TRANSFORMATION EXECUTIVE

COO & Executive Advisor | Operating Model · Governance · Strategy Execution



Celle Ligure, Italy | +39 353 410 3092 | andrea@andreascottiadvisory.com

linkedin.com/in/andreascotti-advisory | www.andreascottiadvisory.com

PROFILO EXECUTIVE

Intervengo nella distanza tra ciò che le organizzazioni decidono e ciò che riescono realmente a eseguire, riallineando strategia, operating model, responsabilità e meccanismi decisionali alle priorità di business.

Oltre trent'anni di esperienza nelle operations e nella trasformazione organizzativa, con responsabilità di direzione, incarichi executive e mandati di advisory in gruppi multinazionali, organizzazioni complesse e contesti multi-company. Interlocuzione diretta con CEO, imprenditori, board e leadership team.

ESPERIENZA RECENTE

07/2026 – oggi

Independent Executive Advisor

Operating Model, Transformation & Execution | Italia

Advisory direzionale a CEO, imprenditori e leadership team in contesti di crescita, riorganizzazione e trasformazione.

- Executive Operating Model Assessment e Operating Model Redesign
- Organizational Governance, Decision Rights e Strategy Execution
- Transformation Recovery & Governance; Fractional COO

11/2025 – 03/2026

Group Director – Organization, Transformation & Industrial Relations

Fabless Sistema Italia / Tesys Group | Roma

Mandato executive in un contesto multi-company. Perimetro previsto: evoluzione dell'assetto organizzativo, governance intercompany, trasformazione e relazioni industriali.

05/2022 – 10/2025

Fractional Chief Operating Officer

Executive Advisory to CEOs and Business Owners | Italia

Mandati fractional e advisory a supporto di CEO e imprenditori in fasi di crescita, riorganizzazione e transizione.

- Traduzione delle priorità strategiche in agenda operativa
- Revisione di operating model, ruoli e decision rights
- Coordinamento di iniziative trasversali e presidio dell'execution

01/2017 – 04/2022

Transformation Executive | Temporary Management

Operational Excellence & Business Transformation | Italia

Mandati di temporary management e trasformazione in organizzazioni con inefficienze strutturali e disallineamenti tra processi e responsabilità.

- Ridisegno di processi e operating model
- Interventi su colli di bottiglia operativi e decisionali

IMPATTO **Riduzioni dei costi fino al 18% e incrementi della produttività oltre il 25%, in mandati specifici.**

ESPERIENZE EXECUTIVE SELEZIONATE

02/2013 – 09/2016

Change Management Director | Italy Lead

Gruppo Banca Mediolanum | Basiglio (MI)

Governance e coordinamento del portafoglio italiano di iniziative strategiche in un contesto enterprise altamente regolato.

- Presidio di avanzamento, priorità e interdipendenze
- Coordinamento degli stakeholder e dei processi di escalation

IMPATTO **Portafoglio del valore di €80 milioni governato e coordinato; valore del perimetro, non risparmio conseguito.**

10/2012 – 01/2013

Business Change & Strategic Processes

Altran | Milano

Intervento sulle cause di inefficienze operative e dispersioni economiche strutturali, con definizione e presidio delle azioni correttive.

IMPATTO **€9 milioni di valore economico recuperato attraverso la rimozione di dispersioni e inefficienze consolidate.**

10/2010 – 09/2012

Senior Business Manager

RGI Group S.p.A. | Torino

Miglioramento organizzativo, ottimizzazione dei processi e introduzione di modelli operativi a supporto dell'efficienza e del coordinamento.

02/2012 – 05/2012

Senior Advisor – Process Design & Organizational Change

Università Cattolica del Sacro Cuore | Milano

Advisory specialistica su organizzazione, process design e cambiamento manageriale.

Incarico di advisory specialistica svolto in parallelo all'attività manageriale presso RGI Group.

01/2010 – 11/2010

Head of Functional Product Analysis

RGI Group S.p.A. | Ivrea

Direzione del team di analisi funzionale, assicurando l'allineamento fra esigenze di business, piattaforme applicative e processi operativi.

Sovrapposizione temporale tra i due ruoli RGI: ottobre–novembre 2010.

07/2007 – 07/2009

Operations & Performance Director

RSA Group Italia | Genova

Responsabilità nazionale delle operations: quattro unità organizzative, 60 professionisti e coordinamento con l'headquarter di Londra.

- Rappresentanza dell'Italia presso RSA International
- Governance, reporting e miglioramento dei processi

IMPATTO **€500.000 recuperati attraverso interventi di ottimizzazione operativa.**

INCARICHI PRECEDENTI

Operations Manager, Genova e responsabilità nazionali – RSA Group | Senior Operations Specialist – Fondiaria / Milano Assicurazioni | Corporate Correspondent – Allianz Subalpina S.p.A.

RISULTATI SELEZIONATI

€80M
Portafoglio strategico governato; non un risparmio conseguito.

€9M
Valore economico recuperato da inefficienze strutturali.

–18%
Riduzione dei costi operativi fino al 18% in mandati specifici.

>25%
Incremento della produttività in mandati specifici.

€500K
Valore recuperato nel perimetro operations RSA.

60
Professionisti diretti in 4 unità organizzative nazionali.

APPROCCIO ALL'EXECUTION

Prima delle soluzioni, le decisioni.

Leggere un'organizzazione significa individuare dove si decide realmente, quali responsabilità restano ambigue e quali risultati dipendono da compensazioni individuali. La trasformazione diventa concreta quando migliorano l'autonomia decisionale, l'accountability e la capacità di execution.

MANDATI E RESPONSABILITÀ

RUOLI EXECUTIVE
Chief Operating Officer; Direzione Operations; Chief Transformation Officer; Transformation Director.

MODALITÀ DI INGAGGIO
Responsabilità permanenti, interim, fractional management ed executive advisory.

AMBITI
Operating Model Redesign; Governance & Decision Rights; Transformation Recovery; Strategy Execution.

INTERLOCUTORI
CEO, Board, imprenditori, leadership team ed executive search consultant.

FORMAZIONE

Executive Master in Project Management – ISTUM, Milano | Laurea in Giurisprudenza – Università degli Studi di Genova (vecchio ordinamento) | Pratica forense – Torino

SVILUPPO MANAGERIALE E LINGUE

SDA Bocconi – Team Management | Hay Group – Great Leaders | ISDA – Leadership, Management e Negoziazione | Newton Management Information – Time Management

Italiano madrelingua • Inglese B2 (Trinity College London, Grade 7) • Francese base

COMPETENZE CHIAVE

Operating Model Design · Enterprise Transformation · Strategy Execution · Organizational Governance · Operations Leadership · Performance Improvement · Decision Rights · Industrial Relations

«Il valore di una trasformazione si misura nella capacità dell'organizzazione di decidere ed eseguire.»

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 e della normativa italiana applicabile.