TRACK RECORD / GOVERNANCE / OPERATIONS

Impatti executive selezionati

Quattro contesti. Responsabilità reali. Risultati da leggere nel loro corretto perimetro.

> *Il valore della trasformazione si misura anche nella capacità di attribuire con precisione responsabilità, interventi e risultati.*

ENTERPRISE TRANSFORMATION / COO / EXECUTIVE ADVISORY

01 / EVIDENZE SELEZIONATE

Un track record. Quattro contesti.

Indicatori di portafoglio, valore recuperato e performance operativa. Non sono grandezze economicamente intercambiabili.

GOVERNANCE DEL PORTAFOGLIO

€80M

Gruppo Banca Mediolanum

VALORE ECONOMICO RECUPERATO

€9M

Altran

RECUPERO OPERATIVO

€500K

RSA Group Italia

PERIMETRO DIREZIONALE

60 / 4

Professionisti / unità RSA

COSTI OPERATIVI

fino al 18%

Riduzione in mandati specifici

PRODUTTIVITÀ

oltre il 25%

Incremento in mandati specifici

Nota interpretativa. €80M identifica il valore di un portafoglio governato, non un beneficio economico. Gli indicatori percentuali provengono da specifici mandati di trasformazione e non sono presentati come risultati simultanei di un medesimo incarico.

CASO 01 / GRUPPO BANCA MEDIOLANUM

Governare la complessità strategica.

Un perimetro di governance da €80 milioni in un contesto enterprise altamente regolato.

CONTESTO

Un portafoglio di iniziative strategiche per l'Italia, del valore complessivo di €80 milioni, all'interno di un gruppo operante in un contesto altamente regolato.

RESPONSABILITÀ

Governance e coordinamento del portafoglio strategico, con presidio dell'avanzamento, delle interdipendenze, delle priorità e del raccordo tra gli stakeholder coinvolti.

PERIMETRO GOVERNATO

€80 milioni di iniziative strategiche coordinate. Il valore identifica la dimensione economica del portafoglio affidato alla governance, non un beneficio economico conseguito.

> *Un portafoglio non si governa con l'elenco dei progetti: occorre rendere visibili priorità, dipendenze e decisioni.*

CASO 02 / ALTRAN

Recuperare valore dove si disperde.

€9 milioni di valore economico recuperato intervenendo su inefficienze strutturali.

IL PROBLEMA

Dispersioni economiche strutturali e inefficienze operative consolidate, rimaste irrisolte per diversi anni.

IL MIO INTERVENTO

Individuazione delle cause, definizione delle azioni correttive e presidio della loro attuazione, intervenendo sui meccanismi operativi che alimentavano le dispersioni.

IL RISULTATO

€9 milioni di valore economico recuperato attraverso gli interventi sulle inefficienze e sulle dispersioni strutturali identificate.

PRECISAZIONE SUL RISULTATO

Il dato descrive valore economico recuperato. Non è qualificato qui come incremento di EBITDA, incasso finanziario o riduzione di costi, in assenza di un dettaglio contabile ulteriore.

CASO 03 / RSA GROUP ITALIA

Responsabilità nazionale. Valore operativo.

Direzione nazionale delle operations in un gruppo multinazionale.

RESPONSABILITÀ

Direzione nazionale delle operations, con responsabilità su quattro unità organizzative e 60 professionisti. Coordinamento con l'headquarter di Londra e rappresentanza dell'Italia presso il board di RSA International.

INTERVENTO

Riorganizzazione delle modalità operative e miglioramento dei processi, con rafforzamento del coordinamento, della governance e del reporting verso il Gruppo.

RISULTATO

€500.000 di valore recuperato attraverso gli interventi di ottimizzazione operativa e miglioramento dei processi.

> *Le operations generano valore quando struttura, responsabilità e disciplina di esecuzione lavorano insieme.*

CASO 04 / COO · TEMPORARY MANAGEMENT & ADVISORY

Ridisegnare il modello. Migliorare la performance.

Interventi COO, temporary management e advisory su costi, processi di ricavo e performance operativa, nei contesti di trasformazione e riallineamento organizzativo.

CONTESTO

Organizzazioni esposte a inefficienze, colli di bottiglia e dispersioni generate da processi, responsabilità e strutture non allineati.

MANDATO

Ridisegno di operating model e processi, rimozione dei colli di bottiglia, riallineamento organizzativo e presidio delle priorità di execution.

COSTI OPERATIVI

−18%

Riduzione fino al 18%

PRODUTTIVITÀ

>25%

Incremento superiore al 25%

Ambito dei dati. Risultati ottenuti in specifici mandati di trasformazione; non vengono attribuiti a un unico incarico né presentati come necessariamente contemporanei.

06 / SEGNALI ORGANIZZATIVI

Quando l’execution diventa un problema strategico.

Il disallineamento può rimanere nascosto anche in organizzazioni che continuano a produrre risultati.

- La strategia è definita, ma le priorità competono senza criteri condivisi.
- Le decisioni continuano a tornare al CEO e rallentano l’organizzazione.
- Responsabilità formali e poteri decisionali effettivi non coincidono.
- La crescita supera la capacità dell’operating model di sostenerla.
- Lavoro, rilavorazioni e complessità assorbono margine e produttività.
- La trasformazione produce molte iniziative, ma pochi risultati verificabili.

> *Il primo segnale di fragilità non è sempre una crisi. È il momento in cui i risultati richiedono compensazioni eccezionali.*

07 / CONFRONTO EXECUTIVE

Dal risultato al prossimo mandato.

Un confronto utile parte dal problema da risolvere e dalle responsabilità necessarie per affrontarlo.

- Executive operating model assessment
- Governance organizzativa e decision rights
- Operations & performance improvement
- Strategy execution & transformation recovery
- Interim management, Fractional COO, Executive Advisory

> *Il valore della trasformazione si misura nella capacità dell'organizzazione di decidere ed eseguire.*

CONTATTI PROFESSIONALI

+39 353 410 3092 andrea@andreascottiadvisory.com

linkedin.com/in/andreascotti-advisory andreascottiadvisory.com

Risultati riferiti a incarichi e contesti specifici. Non costituiscono garanzia di risultati futuri.